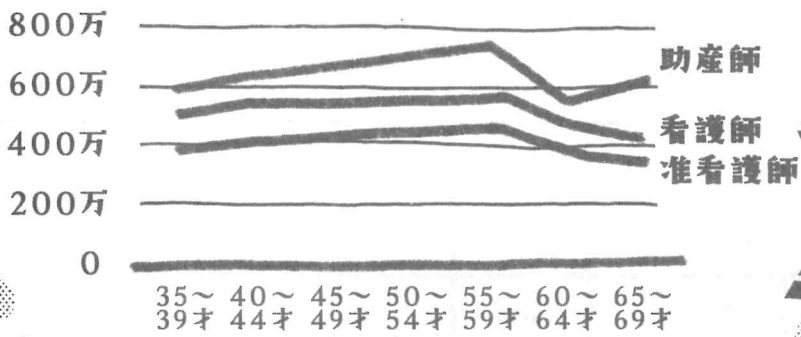


## 資格別お給料比較! 看護師・准看護師・助産師 早速見てみましょう!

コロナ禍が落ち着く中、コロナバイトが減少傾向に…。それに伴い、常勤転職のご相談・ご応募もたくさん頂いております。ご相談頂いている皆様の声を伺うと、収入面がより重視されている傾向にありました。コロナ関連の求人では日給や時給が破格なものが多かったこともあり、今後の仕事選びの際に給与の軸はとて重要になってきております。そこで、今回は「収入面」について資格別調査を行いました! 新年度に向けて、チャンスを掴むヒントにしてください!

### 各資格での平均年収



平均年収

参考資料:「令和3年賃金構造基本統計調査」

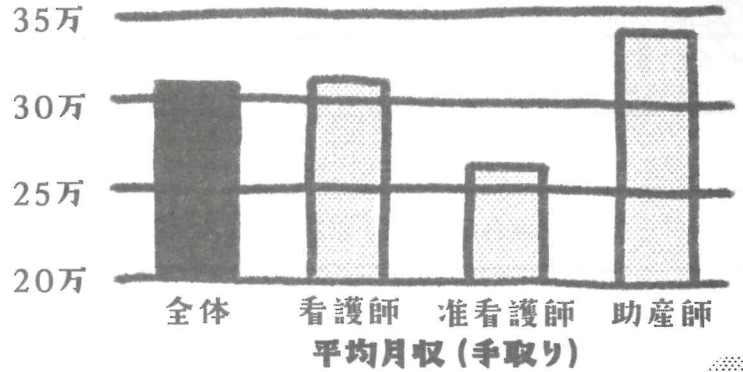
### カインドコンサルコメント

年齢が上がるにつれて、50代までは平均年収UP。それはなぜなのか…?  
※60代で大きく低下しているのは、再雇用による影響が大きいと考えられます。

転職活動の中で  
こんな想いをお持ちの方、  
いらっしやいませんか?!

- 普段忙しくて手が回っていない!  
(子育て、バイト、介護など)
- 直接は聞きづらいけれど質問をしたい…  
(休暇、具体的な給与額、残業時間など)
- 出来る限り高年収にしたい!
- 転職先へのPRの仕方に悩んでいる…  
(履歴書や職務経歴書の書き方、面接対策など)

### 資格別平均月収(手取り)



参考資料:「令和3年賃金構造基本統計調査」

### カインドコンサルコメント

日本人の全体平均と比べると、准看護師のみ下回る結果に。看護師は+5,200円、助産師は+37,000円と高収入になっています。資格を生かすことに加え、働き方(夜勤など)を工夫することでさらに収入UPを目指しやすくなっています!

### 看護師・准看護師・助産師の給与の仕組み

出典:日本看護協会「看護職のための給与ガイド」

#### 「給与=仕事給+属人給」

仕事給: 貢献度の評価。業績、能力、役割などによって決定  
属人給: 経年による能力向上の評価。年齢、勤続年数などによって決定

バイトや単発で勤務するのではなく、  
常勤として長く働くことが収入UPの秘訣!  
常勤になることで…

- ・ 属人給が上がる
  - ・ 能力が生かされやすくなる
  - ・ 大きな役割を任せられ別途手当が出る可能性UP
- 大切な事は長く務める上でポイントをしっかりとおさえておくこと!  
他にもUPする要素はあります! 面談にて、お気軽にご相談ください!



### カインドだから…できること

- ゴールを設定後、  
中間報告含め常に連携を取って参ります!
- どんな質問も納得いくまで徹底追及
- 看護師さんの強みを最大限引き出した年収交渉

カインドメディカルは専門性に特化しているサイトを  
多数運営しております!

【カインドメディカルネット】で検索!

- \* 常勤ナース
- \* ナイトナース(夜勤バイト・夜勤常勤)
- \* 助産師・産科ナース
- \* 透析ナース
- \* オペ室ナース
- \* 外来ナース
- \* 訪問看護ナース